

## Les différents types de simulations d'entretien de recrutement

### Une simulation d'entretien APROJE : quel type d'entretien ?

L'étudiant se présente devant un jury de première intention (de type cabinet de recrutement ou RH) où l'on reste sur le domaine comportemental.

En entreprise la référence à des compétences scientifiques ou techniques viendrait naturellement dans le cadre d'un deuxième entretien.

Ici ces compétences ne sont abordées que ponctuellement en particulier lors du questionnement relatif à l'adéquation « profil de poste » et « profil du candidat ».

Un employeur qui reçoit un candidat n'a qu'une envie : un bon entretien où le candidat sera à l'aise.

Sincérité et cohérence pour que l'entretien soit la suite logique de l'histoire personnelle.

### Les grandes étapes de l'entretien avec l'étudiant

Dans un entretien réel de recrutement, la mission se réalise en deux temps principaux :

1. Le candidat se présente sur la base d'une préparation personnelle. La durée de cette présentation est de l'ordre de 5 à 10 minutes.
2. Dans un second temps, le ou les membres du jury conduisent un entretien avec le candidat. Dans un entretien classique, on ne fait pas de débriefing !!.

Dans une simulation d'entretien réalisée par Aproje, la mission du jury consiste à compléter cela et introduire une troisième étape, la procédure de débriefing.

1. Le candidat se présente sur la base d'une préparation personnelle. La durée souhaitée de cette présentation est de l'ordre de 5 minutes.
2. Dans un second temps, le ou les membres du jury conduisent un entretien avec le candidat.
3. Une troisième étape de débriefing est adaptée à chaque candidat : son objectif est de fournir à l'étudiant toutes les remarques, conseils et pistes de perfectionnement pour préparer et conduire un entretien futur.

#### Remarque : la mise en œuvre de la vidéo

La séquence d'enregistrement se réalise pendant les étapes 1 et 2

Son analyse est effectuée dans l'étape 3 ; l'enregistrement est détruit après diffusion exclusive à l'étudiant.