

Je connais les conditions de recrutement du marché lors de ma première recherche :

L'entreprise qui a un besoin recrute :

- par le marché « caché » : relations, candidatures spontanées, - -.
- par le marché « ouvert » : presse, internet, revues spécialisées, Pôle Emploi - - -.

L'annonce peut se présenter :

- en donnant les éléments essentiels du poste,
- en présentant le poste sous forme commerciale pour séduire,
- en décrivant le candidat « idéal » qui par principe n'existe pas.

L'entreprise exprime son besoin en présentant (ou pas) les éléments suivants:

- le titre du poste,
- la mission principale,
- un niveau de salaire négociable ou pas,
- la société qui recrute donne ses coordonnées, présente ses activités et ses objectifs ou préfère l'anonymat en utilisant un cabinet de recrutement.

Pour une sélection plus rapide, l'entreprise peut définir « le profil » du candidat souhaité en donnant des informations sur :

- Critères d'embauche : Diplômes, connaissance du milieu, expériences antérieures, etc.
- Exigences du poste : Aptitudes particulières, langues étrangères, mobilité, etc.
- Spécificité du poste : Activité sur le site, tâches à satisfaire, problèmes particuliers.
- Perspectives : Responsabilité, évolution, projection, potentiel d'avenir.
- Circonstances : Création du poste, remplacement d'un départ, modification de structure.

Si l'offre est détaillée, mes compétences et expériences directement attendues seront très explicitées dans le CV que je ferai parvenir à l'entreprise.

Je m'applique les règles suivantes :

- Je sélectionne les supports pour une annonce sérieuse correspondant à mon besoin,
- Je lis tout ce qui se rapproche de mon activité,
- J'étudie les annonces pour en dégager les éléments essentiels et les classe en partant des critères les plus importants aux plus secondaires,
- Je n'élimine pas d'office une annonce parce que je ne possède pas tous les critères exigés,
- J'élimine les offres où je ne satisfais pas à une exigence majeure notamment si une expérience professionnelle de quelques années est exigée, maîtrise parfaite d'une langue étrangère....

Afin de m'investir dans mon futur emploi, j'ai fait des choix :

- Je postule en fonction de mes attaches personnelles et sentimentales,
- Je privilégie la région où je veux vivre, mes motivations, mes goûts,
- Je suis mobile et accepte de travailler sur des missions à l'étranger
- J'en parle à mes parents, mes proches, ceux qui me connaissent,
- Je veux travailler dans une « petite entreprise » ou dans un grand groupe
- J'attache de l'importance au salaire ou je fais des concessions.
- Je préfère un emploi « technique » plutôt que relationnel.

Je me positionne sur le marché :

- Mon diplôme est courant, connu sur le plan local, reconnu en France, prestigieux,
- Je n'ai effectué que les stages obligatoires dans le cursus,
- J'ai entrepris des stages complémentaires, j'ai exercé des responsabilités dans la vie associative, sportive ...
- Je maîtrise bien l'anglais, me débrouille dans une autre langue, ...
- Je suis plutôt timide, effacé, je manque de confiance en moi, ...
- J'ai de la présence du rayonnement, de l'assurance.
- J'accepte facilement l'autorité, la hiérarchie, je suis souple, ...
- Il me faut de l'autonomie, de l'indépendance, des responsabilités.

Je me connais après ce rapide bilan :

- Investigation : sens de l'observation, rigueur, analyse, pensée structurée, gestionnaire, ...
- Réalisme : lucide, concret, pratique, tolérant, modéré, rigide, intransigeant, ...
- Comportement : trop effacé, sens de la modération, de l'enthousiasme, trop d'exaltation, ...
- Communication : je joue perso, je suis secret, j'informe, je joue la franchise et la transparence.
- Sens social : chacun sa galère, je suis solidaire, j'ai le sens de l'entraide, j'en fais trop,
- Entrepreneur : j'écoute, j'obéis à ma hiérarchie, j'influence, je décide, j'aime diriger,
- Conventions : familier, distant, respectueux, chaleureux, envahissant,
- Centres d'intérêt : musique, sport, lecture, voyages, ...

Je fais le point :

- Je retiens ce qui m'intéresse,
- Je classe les annonces qui correspondent à mon profil, sur le plan technique et humain,
- Je fais le tri par entreprise :
 - o respecter les critères durs : les exigences de formation, expériences, compétences,
 - o juger les critères subjectifs : goûts, souplesse, disponibilité, atouts à proposer,
- Je compare :
 - o ce que recherche l'annonceur,
 - o ce que je peux proposer, atouts à exploiter, points forts, points faibles,
- Je construis une grille de ces éléments et je dresse mon bilan.

Les structures existantes pour les jeunes à la recherche du premier emploi :

- Sites Internet spécialisés donnant à la fois offres d'emploi et conseils pour la recherche : APEC, Cadreemploi, Monster, Regionsjob , Jobteaser, EmploiStore, etc..
- Moteurs de recherche d'emploi (agrégateurs d'offres d'emploi) : jobijoba, indeed
- Cabinets de recrutement, agences d'intérim
- AFIG : association pour les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur
- Sites Internet des entreprises : dans la rubrique « nous recrutons »,
- Facebook, LinkedIn, Viadeo, ... : pour déposer son CV
- Pour la région de Franche Comté : CRIJ de Franche Comté : www.jeunes-fc.com ;