

---

## Réunion d'un groupe de travail APROJE

INFORMATION : préambule
-------------------------

Mode de travail à préciser à l'étudiant

Un exercice mais.....

Une simulation d'entretien réaliste et professionnelle

Pas d'enjeu majeur

Nous communiquerons à cette occasion :

Des remarques

Des conseils

Nous organisons :

Enregistrement vidéo de l'entretien

Restitution de la vidéo sur clé USB

Nous ne détenons pas la vérité !!!

ETAPE 1 : L'étudiant se présente dans une séquence enregistrée en vidéo
---

Le candidat se présente

Nom, Cursus de formation

Expériences professionnelles

Situation actuelle, projet professionnel

Perspectives

Maximum dix minutes

Sans interruption ... si possible

ETAPE 2 : Un dialogue piloté par le jury
--

Un dosage de chaque thème adapté au contexte, et choisi en relation avec les manquements, imprécisions ou contradictions de la présentation de l'étudiant.

Présenter un résumé synthétique du parcours de la formation suivie :

Cursus standard ou typé

Composantes principales de la formation

Dominantes thématiques, Spécificités

Compétences acquises et le centre de gravité des compétences acquises

Approfondir ou développer les expériences acquises en entreprise :

Stage long ou équivalent  
Lieu, Cadre, Mode de recrutement  
Mission et état des lieux, Déroulement  
Moyens et méthodes exploitées  
Résultats, Epilogue  
    Apports pour l'étudiant  
    Apports pour l'entreprise

Mettre en avant d'autres activités en entreprise ou en équipe

Jobs d'été, jobs alimentaires, mini projets, ...

Précisez ou compléter des champs de compétences :

Niveau ou maîtrise de langue étrangère  
Maîtrise des outils informatiques

L'étudiant est invité à expliciter les atouts de sa personnalité :

Centres d'intérêt  
Qualités, points à perfectionner, marge de progrès  
Atouts personnels / mission de cadre en entreprise  
Relations humaines: écoute, dialogue  
Adaptabilité  
Motivation  
Respect règles et procédures, hiérarchie  
Qualités pédagogiques  
Capacité / travail en équipe : collaboration, animation, pilotage,  
Traits de philosophie personnelle : mode de vie projeté, passions, ..  
Blocages ou interdits ou contraintes personnelles  
Curiosité / société : presse et monde de l'entreprise  
Relationnel : grand public et hiérarchie

---

L'étudiant développe la présentation de l'offre d'emploi ou de stage ciblée:

Mode de prospection

Vraie ou fausse recherche

Votre analyse de l'offre

L'entreprise, activités, positionnement marché, produits, ..

Le cadre du stage/emploi : activité, missions

L'offre de stage/emploi : profil de poste

Compétences requises

Concordance / attentes étudiant

Concordance / attentes de l'entreprises

Atouts personnels / autres candidats

Jobs ou stages antérieurs en corrélation

Activités ou expériences personnelles en corrélation

Cursus formation complémentaire à programmer, ...

Disponibilité

Intérêt porté à l'offre d'emploi

**ETAPE 3 : Débriefing sommaire et expresse du jury**

En l'absence de l'étudiant, confronter la perception des membres du jury pour adapter la suite de l'entretien.

**ETAPE 4 : Analyse de l'enregistrement vidéo réalisé**

Analyse en visionnant quelques courtes séquences significatives

La présentation de l'étudiant :

Attitude, regard, clarté de l'expression, posture

Les atouts du dialogue

Qualités pédagogiques, réponse aux questions, terminologie, ..

Présence dossier, prise de notes, écoute, .....

Les évolutions entre le début et la fin de la vidéo ?

**ETAPE 5 : perspectives et questions**

Projection dans l'avenir :

Quelles activités et missions attendues dans cinq années

Quel mode de gouvernance du jeune cadre : modes de décision / hiérarchie

---

Questions qui pourraient nous être posées : employeur potentiel

Rémunération attendue : part des charges, références par métier  
Précision sur l'activité entreprise, évolutivité du poste, ..  
Délai de réponse

ETAPE 6 : analyse du C.V. présenté :
--------------------------------------

Photo souhaitée  
Niveau langues étrangères  
Offre stage ou emploi « ..... » et référence  
Mots clés en contexte de présélection automatisée  
Max un recto A4  
Trois documents dans un unique fichier diffusé au format PDF  
Le C.V. en tête de liste des documents !!!

ETAPE 7 : Analyse de la lettre de motivation préparée
---

Trois parties usuelles:  
Entreprise : ce que vous avez compris de l'entreprise et de ses atouts  
Candidat : compétences et expériences  
Adéquation : La concordance profil candidat/ offre entreprise

ETAPE 8 : Bilan global de l'entretien
---------------------------------------

Bilan synthétique de l'entretien, conseils  
Présentation éventuelle de chaque membre du jury et de l'association  
Invitation éventuelle à relecture CV et lettre après optimisation  
Transmission de la vidéo sur clé USB  
Information sur les contenus diffusés sur la clé.