

## Simulations d'entretiens de recrutement APROJE:

### Capitalisation des pratiques

#### Structure et organisation des simulations d'entretien APROJE

##### Simulation d'entretien APROJE : quel type d'entretien ?

L'étudiant se présente devant un jury de première intention (de type cabinet de recrutement ou RH) où l'on reste sur le domaine comportemental.

En entreprise la référence à des compétences scientifiques ou techniques viendrait naturellement dans le cadre d'un deuxième entretien.

Ici ces compétences ne sont abordés que ponctuellement en particulier lors du questionnement relatif à l'adéquation « profil de poste » et « profil du candidat ».

Un employeur qui reçoit un candidat n'a qu'une envie : un bon entretien où le candidat sera à l'aise.

Sincérité et cohérence pour que l'entretien soit la suite logique de l'histoire personnelle.

##### Les grandes étapes de l'entretien avec l'étudiant

Dans un **entretien réel de recrutement**, la mission se réalise en deux temps principaux :

1. Le candidat se présente sur la base d'une préparation personnelle. La durée de cette présentation est de l'ordre de 5 à 10 minutes.
2. Dans un second temps, le ou les membres du jury conduisent un entretien avec le candidat. Dans un entretien classique, on ne fait pas de débriefing !!.

Dans une **simulation d'entretien réalisée par Aproje**, la mission du jury consiste à compléter cela et introduire une troisième étape, la procédure de débriefing.

1. Le candidat se présente sur la base d'une préparation personnelle. La durée souhaitée de cette présentation est de l'ordre de 5 minutes.
2. Dans un second temps, le ou les membres du jury conduisent un entretien avec le candidat.
3. Une troisième étape de débriefing est adaptée à chaque candidat : son objectif est de fournir à l'étudiant toutes les remarques, conseils et pistes de perfectionnement pour préparer et conduire un entretien futur.

Remarque : la mise en œuvre de la vidéo

La séquence d'enregistrement se réalise pendant les étapes 1 et 2

Son analyse est effectuée dans l'étape 3

## Les trois étapes d'une simulation d'entretien Aproje :

### Etape 1 : La présentation personnelle de l'étudiant *(environ 5 minutes)*

Quelques consignes générales à transmettre

- Demander à l'étudiant s'il accepte d'être filmé /aucune copie conservée par le jury
- Lui présenter les trois étapes de l'exercice : un exercice sans enjeu !!!
- Mettre à l'aise l'étudiant : avez vous déjà eu un entretien, on a reçu vos documents
- L'inviter à présenter : cursus, compétences, expériences professionnelles ou personnelles, projets, perspectives, .....

Laisser parler l'étudiant et prendre des notes

Ne pas l'interrompre dans l'étape 1

On est en situation d'observation de l'attitude, de la gestuelle, de la structuration et de la cohérence de leurs propos.

### Etape 2 : Le dialogue : un entretien piloté par le jury *(environ 20 à 30 minutes)*

Mettre l'étudiant en face de lui-même pour qu'il se rende compte qu'il a des manques.

Il faut que ce soit concret et que la motivation soit claire par rapport au travail proposé.

On peut préparer des questions par rapport au CV

Demander au candidat pourquoi il a retenu cette offre d'emploi

Revenir sur les choses positives et négatives.

Appropriation de l'offre d'emploi et adéquation ?

Questions diverses : formation, expériences personnelles et professionnelles, compétences, ambitions, projets, .....

### Etape 3 : le débriefing *(environ 40 à 45 minutes)*

Analyse du ressenti de l'étudiant

Analyse de quelques extraits de la vidéo

Analyse et propositions optimisation CV

Analyse et propositions optimisation LM

Quelle préparation avant l'entretien ? avec les responsables de formation ? avec la convention ? avec les étudiants ?

Demander aux étudiants de lire nos documents (diffusés par le responsable)

Quelle préparation réelle de l'entretien ??

Conseils multiples : documents existants Aproje ou UFC, sites Web, .....